

BOLOGNA

CGIL: Via G. Marconi, 67/2
Tel: 051 608.71.69 Fax: 051 608.71.55
E-mail: bo_inca@er.cgil.it

CISL: Via Milazzo, 16
Tel: 051 25.66.11

UIL: Via Malvasia, 6/2°
Tel: 051 52.22.98 - 52.06.37 Fax: 051 55.74.47
E-mail: cspbologna@uil.it

CESENA

CGIL: Via M. T. Plauto 90
Tel: 0547 64.21.19 - Fax: 0547 29.590
E-mail: gianluca.remor@er.cgil.it

CISL: Piazzetta Enrico Toti, 5
Tel: 0532 78.98.11

UIL: Via N. dell'Amore, 42/a
Tel: 0547 21.572 Fax: 0547 21.907
E-mail: cspcesena@uil.it

FERRARA

CGIL: Piazza Verdi, 5
Tel: 0532 78.33.09 - 78.31.65 Fax: 0532 78.33.71
E-mail: fe_inca@er.cgil.it sandra.luciani@er.cgil.it

CISL: Piazzetta Enrico Toti, 5
Tel: 0532 78.98.11

UIL: Via Mulinetto, 63
Tel: 0532 76.44.00 Fax: 0532 76.83.01
E-mail: cspferrara@uil.it

FORLÌ

CGIL: Via P. Maroncelli 34
Tel: 0543 45.37.11 Fax: 0543 45.37.70
E-mail: cgilfo@tin.it

CISL: Piazza Del Carmine 20,
Tel: 0543 45.45.11

UIL: Via P. Bonoli, 17
Tel: 0543 27.001 Fax: 0543 27.035
E-mail: cspforli@uil.it

IMOLA

CGIL: Via Emilia 44 - 40026
Tel: 0542-605611 - Fax: 0542-605654
E-mail: im_cgil@er.cgil.it

CISL: Via F.lli Bandiera 32 - Tel: 0542 32.051

MODENA

CGIL: Piazza Cittadella 36
Tel: 059 32.62.32 Fax: 059 32.63.86
Email: mo_inca@er.cgil.it

CISL: Via Emilia Ovest 101 - Tel: 059 89.08.11

UIL: Via Leonardo da Vinci, 5
Tel: 059 34.60.60 Fax: 059 34.60.06
E-mail: cspmodena@uil.it



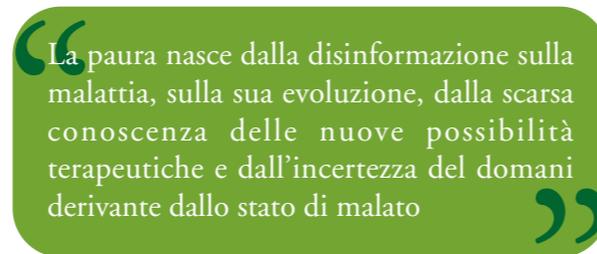
A.M.R.E.R.
Via San Carlo, 44/2 - Bologna
Tel./Fax: 051 24.90.45
Cell.: 335 622.38.95
E-mail: ass.amrer@alice.it

ORARI DI APERTURA:

Lunedì 14.30 - 17.00
Giovedì 9.00 - 12.00

ISCRIVERSI È FACILE!!

Fai un versamento di almeno 6,00 euro
sul c.c.p. n. 12172409
A.M.R.E.R.
VIA SAN CARLO 44/2 - 40121 BOLOGNA



Allora vieni a trovarci e dai anche tu la tua disponibilità a collaborare attivamente

Con noi e per noi malati reumatici



La Realizzazione grafica del volantino rientra nell'ambito dei servizi offerti alle Associazioni di Volontariato da parte del CSV di Bologna Volabo



A M R E R

CON IL MALATO REUMATICO
PER IL MALATO REUMATICO
SEDE REGIONALE - VIA SAN CARLO 44/2 BOLOGNA

**LEGGE QUADRO PER
ASSISTENZA INTEGRAZIONE
SOCIALE E DIRITTI DELLE
PERSONE CON HANDICAP**

L
E
G
G
E

1
0
4
/
9
2
 -

I
N
T
E
G
R
A
Z
I
O
N
E

VUOI SAPERNE DI PIÙ?
DESIDERI CONOSCERCI?
PENSI CHE POSSIAMO ESSERTI UTILI?

“La prevenzione delle disabilità nelle malattie reumatiche e qualità di vita del malato reumatico”

**LEGGE QUADRO 104/
92**

**ASSISTENZA
INTEGRAZIONE SOCIALE
DIRITTI DELLE PERSONE
CON HANDICAP**

**PER DISABILITÀ DERIVANTI
DA PATOLOGIE
REUMATICHE,
COME UTILIZZARLE AL MEGLIO**

L

EGGE 104/92

LEGGE - QUADRO PER L'ASSISTENZA L'INTEGRAZIONE SOCIALE E I DIRITTI DELLE PERSONE CON HANDICAP

COSA TRATTA

Questa legge, più nota comunemente come legge 104, si occupa: • dell' Assistenza; • dell' Integrazione Sociale; • dei Diritti.

CHI E' PERSONA CON HANDICAP

Tutte quelle persone che, a causa del proprio stato, si trovano in una condizione tale da determinare un processo: di **svantaggio sociale**; di **emarginazione**. Il concetto di *handicap* non sostituisce, ma, va ad innovare il concetto di *invalido civile*, poichè guarda all'uomo nella sua globalità in rapporto con la società che gli è intorno.

I BENEFICI PREVISTI DALLA L.104/92

L'intento della L.104 è quello di superare gli ostacoli posti tra persone con handicap e la sua migliore integrazione agendo, nel modo più mirato possibile, con benefici tendenti a favorire il più completo inserimento della persona con handicap nel contesto sociale. Di facile intuizione risulta il fatto che parte dei benefici sono fruibili da tutte le persone con handicap, mentre altri benefici sono riconosciuti in funzione della gravità dell'handicap. In realtà alcuni benefici sono previsti da altre disposizioni che però necessitano del riconoscimento di persona handicappata. Benefici che si possono ottenere tramite la Legge 104 sono:

AGEVOLAZIONI LAVORATIVE a portatore di handicap legge 104/92 art. 33, 6° comma **possibilità di scelta:**

n. 3 giorni di permesso mensile oppure, in alternativa n.2 ore di permesso al giorno in mesi diversi (per il lavoratore portatore di handicap che svolge un lavoro dipendente).

PERMESSI PER LAVORATORI che assistono con continuità un familiare in situazione di gravità. L.104/92 art.33 comma 3°: prevede il diritto di fruire di tre giorni mensili di permesso per i parenti o affini entro il terzo grado di parentela convivente, nonché il coniuge.

AGEVOLAZIONI PER I GENITORI Legge 104 art. 1°, 2°, 3° Figlio minore di 3 anni Prolungamento astensione facoltativa fino al terzo anno di vita, se non ricoverato in istituti specializzati. In alternativa permessi di 2 ore giornaliere. Figlio minore tra i 3 e i 18 anni. Permesso mensile di 3 giorni

La domanda deve essere presentata all' INPS (ISTITUTO NAZIONALE PREVIDENZA SOCIALE) di appartenenza. Alla domanda deve essere allegata la certificazione rilasciata dall'ASL, dalla quale risulta il riconoscimento di stato di handicap ai sensi dell' art. 3 comma 3 della legge 104/1992.

DETRAZIONI FISCALI:

- Detrazioni di spese sanitarie
- l'IVA agevolata al 4% per l'acquisto di protesi, sussidi e strumenti tecnologici (telefono cellulare, computer)

AGEVOLAZIONI FISCALI

per i mezzi di locomozione Legge 342 del 21/12/2000- Legge 388 del 23/12/2000

Si tratta di disabili con ridotte o impedito capacità motorie e contemporaneamente in situazioni di handicap ai sensi dell' art. 3 della legge 104/92.

- La possibilità di detrarre dall'Irpef il 19% della spesa sostenuta per l'acquisto o per la modifica degli stessi
- L'iva agevolata al 4% si applica per acquisti effettuati dal disabile (solo se fisicamente a carico) o familiare
- L'iva agevolata al 4% anche per le prestazioni per adattare i veicoli
- L'esenzione pagamento del bollo auto (limiti

cilindrata)

- L'esenzione dell'imposta di iscrizione al Pra

RICONOSCIMENTO

Per essere riconosciuti come portatori di handicap, ai sensi della L. 104/92, bisogna sottoporsi a visita medica presso una apposita Commissione mista dell' Azienda USL, dove assieme a quella del medico, compaiono altre figure professionali come quella dello psicologo/ psichiatra, dell'assistente sociale e del medico di categoria onde valutare da più punti di vista ogni singolo caso. E' prevista la possibilità di visite domiciliari per le persone con documentata impossibilità ad essere trasportate.**

** Per le visite domiciliari la domanda va inoltrata direttamente alla Segreteria della Commissione Invalidi Civili presentando una certificazione medica che espliciti l'assoluta incapacità della persona handicappata. Per prenotare la visita ci si rivolge ad un patronato o ad un centro di prenotazione, dotati di una certificazione del medico curante o dello specialista che richiede tale visita.

COSA E' NECESSARIO

Fatta la prenotazione, occorre presentarsi alla visita della Commissione forniti della seguente documentazione: un **documento di riconoscimento valido** (documento d'identità, patente), **il foglio di prenotazione, domanda in triplice copia; tutta la documentazione medica relativa alla patologia dichiarata.**

Le risultanze della visita danno vita ad un documento unico, non ripetibile (per qualsiasi altro utilizzo usare una fotocopia) che esprime il parere della Commissione sul caso esaminato. Questo parere sarà poi inviato per un ulteriore vaglio alla Commissione Medica Periferica che potrà esprimere:

Parere discorde

- Se il parere risulta discorde la Commissione di controllo può fissare una visita di accertamento;
- Parere favorevole**
- Se il parere risulta favorevole si completa l'iter della pratica.

In entrambi i casi il malato riceve comunicazione con la spedizione del verbale a mezzo di raccomandata A.R. presso il proprio indirizzo.

PARMA

CGIL: Via Confalonieri, 5
Tel: 0521 29.79 - Fax: 0521 29.76.01
E-mail: pr_inca@er.cgil.it - stefano_bizzotto@er.cgil.it

CISL: Via Lanfranco 9
Tel: 0521 29.91

UIL: Via Mazzini, 6
Tel: 0521 23.69.03 - 38.61.82 Fax: 0521 23.91.60
E-mail: cspparma@uil.it

PIACENZA

CGIL: Via XXIV Maggio 18
Tel: 0523 45.97.10 Fax: 0523 45.97.70
E-mail: pc_inca@er.cgil.it

CISL: Via Pietro Cella 11
Tel: 0523 75.82.10

UIL: Via Scalabrini, 37
Tel: 0523 33.58.41 Fax: 0523 33.80.14
E-mail: csppiaccenza@uil.it

RAVENNA

CGIL: Via P. Matteucci 19
Tel: 0544 24.217 - Fax: 0544 21.75.82
E-mail: ra_inca@er.cgil.it

CISL: Via F. Negri 22
Tel: 0544 39.777

UIL: Via Le Corbusier, 29
Tel: 0544 29.20.11 Fax: 0544 40.76.16
E-mail: cspravenna@uil.it

REGGIO EMILIA

CGIL: Via Roma 53
Tel: 3351 22.86.86 - 45.72.48 Fax: 0522 45.74.15
E-mail: re_inca@er.cgil.it

CISL: Via Turri 69
Tel: 0522 - 357411

UIL: Via Mazzini, 6
Tel: 0522 43.56.98 Fax: 0522 43.61.61
E-mail: cspreggioemilia@uil.it

RIMINI

CGIL: Via C. Di Marzabotto, 30
Tel: 0541 77.99.06 - 77.99.83 Fax: 0541 77.41.56
E-mail: rn_inca@er.cgil.it

CISL: Via Cad. Di Marzabotto, 30
Tel: 0541 79.98.00

UIL: Via Giuseppe Verdi,
Tel: 0541 78.01.07 Fax: 0541 78.72.74
E-mail: csprimini@uil.it