



DISPOSIZIONI AMMINISTRATIVE IN ORDINE CRONOLOGICO IN MERITO ALLA DISABILITÀ EMESSE DALL'INPS

👉 **Circolare n. 162 del 13/07/1993**

OGGETTO: Art. 33 della Legge n. 104 del 5/02/1992. Agevolazioni per genitori di minori handicappati. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti

👉 **Circolare n. 182 del 30/07/1993**

OGGETTO: Sentenza della Corte Costituzionale n. 179 del 21/04/1993: Riposi giornalieri (art. 10 L. 30/12/1971, n. 1204) diritto del padre lavoratore in alternativa alla madre lavoratrice

👉 **Messaggio n. 27054 del 24/03/1994**

OGGETTO: Art. 33 della L. n. 104/1992 - 1° e 2° comma - chiarimenti alla circolare 162/1993

👉 **Circolare n. 80 del 24/03/1995**

OGGETTO: Art. 33 della L. n. 104 del 5/02/1992. (Agevolazioni a favore degli handicappati). Attuazione commi 3 e 6. Variazione del piano dei conti.

SOMMARIO: *Permessi a favore di genitori, parenti e affidatari di handicappati gravi di oltre 3 anni di età (tre giorni al mese), nonché a favore degli handicappati gravi che lavorano (3 giorni al mese o 2 ore giornaliere)*

👉 **Circolare n. 109 del 19/04/1995**

OGGETTO: Legge 27 ottobre, n. 423, di conversione del D.L. 27 agosto 1993, n. 324. Agevolazioni a favore dei portatori di handicap

SOMMARIO: *Le assenze dal servizio effettuate ai sensi dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non direttamente qualificate dalla legge stessa come retribuite debbono essere retribuite. Con l'occasione, si precisa che i dipendenti dell'Istituto che chiedono, nello stesso mese, i permessi di cui ai commi 2 (due ore al giorno) e 3 (tre giorni al mese, non frazionabili in ore) dell'art. 33 della citata legge n. 104/1992, possono cumulare, nell'ambito del mese, un numero di ore di assenze non superiore al prodotto del numero dei giorni lavorativi per due*

👉 **Circolare n. 291 del 28/11/1995**

OGGETTO: art. 33 legge n. 104 del 5/02/1992. Chiarimenti

SOMMARIO: a. Ore giornaliere di riposo concedibili

b. Lavoratori agricoli

c. Periodi anteriori alla emanazione della circolare n. 80/1995:

1. frazionabilità in ore

2. Condizione della assicurabilità per le prestazioni economiche di maternità

👉 **Circolare n. 211 del 31/10/1996**

OGGETTO: Legge n. 104/1992 - Agevolazioni a favore dei genitori, parenti o affini di persone handicappate gravi e dei lavoratori portatori di handicap grave

SOMMARIO: *In caso di pluralità di handicappati gravi nel nucleo familiare possono essere cumulati, nel mese, più permessi. In presenza di un figlio di età inferiore ai 3 anni (non handicappato) ammalato, e di uno handicappato, è ammessa la cumulabilità tra permessi di cui alla legge n.*



104/92 e assenze per malattia del bambino di cui alla legge n. 1204/71. La madre lavoratrice dipendente, anche se non assicurata per le prestazioni economiche di maternità, può trasferire al padre il diritto ai permessi. I giorni di permesso possono essere frazionati in "mezze giornate"

✉ **Messaggio n. 15172 del 3/07/1997**

OGGETTO: Parere del Consiglio di Stato n. 65 del 14/11/1996 - art. 33, comma 3 della legge n. 104/1992. Padre lavoratore dipendente e madre lavoratrice autonoma

✉ **Circolare n. 182 del 4/08/1997**

OGGETTO: Prestazioni economiche di malattia e di maternità. Questioni varie

SOMMARIO: *Retribuzione da prendere a riferimento per l'erogazione nell'anno 1997 delle prestazioni di malattia, maternità e tbc per:*

- a) *Part-time orizzontale: individuazione della retribuzione media giornaliera nell'ipotesi di variazioni successive dell'orario di lavoro;*
- b) *Lavoro saltuario in periodi non predeterminati: criteri per la determinazione della retribuzione media giornaliera;*
- c) *Irrelevanza, ai fini dell'erogazione dell'indennità di malattia, dell'omessa o incompleta indicazione dell'indirizzo sul certificato di malattia quando il dato è altrimenti ricavabile;*
- d) *Accertamenti sull'operato delle aziende in materia di erogazione dell'indennità di malattia e di maternità;*
- e) *Nel caso di riduzione della prognosi disposta dal medico di controllo, copia del relativo referto va inviata al datore di lavoro;*
- f) *Personale ferroviario avente diritto alle prestazioni economiche di malattia e maternità: applicazione della normale disciplina per gli aspetti connessi all'invio della documentazione e certificazione ed all'effettuazione delle visite di controllo;*
- g) *Nel caso di malattia riconducibile alla patologia per la quale è stato concesso l'assegno di invalidità, l'indennità va corrisposta soltanto quando sia sanitarimente riscontrabile;*
- h) *Nell'ipotesi di certificati con prognosi di tre giorni per i quali si pone l'intervento erogativo dell'Istituto, il ritardo nell'invio della certificazione va applicato non indennizzando l'ultimo giorno di prognosi;*
- i) *Gli importi delle erogazioni previste dai contratti collettivi di secondo livello, non assoggettabili a contribuzione ai sensi dell'art. 2 della legge 23/05/1997, n. 135, non vanno inclusi nei ratei di retribuzione da prendere a riferimento per il calcolo delle prestazioni economiche di malattia e di maternità;*
- j) *Riepilogo delle disposizioni in materia di diritto del padre lavoratore dipendente alla fruizione delle prestazioni economiche di maternità a seconda delle varie situazioni;*
- k) *I Comitati provinciali sono competenti anche a decidere i ricorsi in materia dei benefici per gli handicappati dall'art. 33 della legge n. 104/1992;*
- l) *L'indennità di maternità e l'indennità per inabilità temporanea da infortunio sul lavoro o da malattia professionale non sono cumulabili*

✉ **Circolare n. 199 del 01/10/1997**

OGGETTO: Assegno per il nucleo familiare su permessi legge 5/02/1992, n. 104

✉ **Circolare n. 37 del 18/02/1999**

OGGETTO: Permessi di cui all'art. 33 della legge 104/92. Disposizioni varie

SOMMARIO: *Il lavoratore handicappato può fruire dei giorni di permesso solo per se stesso e non può fruire di ulteriori giorni per assistere altro familiare handicappato. Condizione per la fruizione dei giorni di permesso da parte del lavoratore, familiare convivente di lavoratore handicappato.*



Il lavoratore handicappato può scegliere di fruire o dei permessi ad ore oppure dei permessi a giorni. Condizione per la fruizione dei giorni di permesso da parte del genitore lavoratore dipendente in presenza dell'altro genitore non lavoratore

👉 Circolare n. 86 del 12/04/1999

OGGETTO: Decreto legislativo n. 468/1997. Revisione della disciplina L.S.U/L.P.U. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti.

SOMMARIO: *Disciplina dell'assegno in favore dei lavoratori che svolgono lavori socialmente utili e lavori di pubblica utilità disposta dal decreto legislativo n. 468/1997. Sintesi e chiarimenti*

👉 Circolare n. 133 del 17/07/2000

OGGETTO: Benefici a favore delle persone handicappate. Legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 33, commi 1, 2, 3 e 6 della legge n. 104/92

SOMMARIO: *Handicappata che lavora può fruire di permessi "a giorni" o di permessi "ad ore". Il genitore di persona handicappata minorenne può fruire dei permessi dell'art. 33, commi 1, 2 e 3, anche quando l'altro genitore non ne ha diritto. I genitori di persone handicappate maggiorenni e i parenti ed affini entro il 3° grado possono utilizzare i giorni di permesso anche se non convivono con il soggetto handicappato, purché gli prestino assistenza in via continuativa ed esclusiva. Data di accertamento dell'handicap e data di decorrenza dei permessi. Giorni di permesso in caso di part-time verticale. Giorni di permesso per i lavoratori agricoli stagionali con contratto di almeno un mese*

👉 Circolare n. 133 bis del 25/07/2000

OGGETTO: Errata corrige della circ. n. 133 del 17/07/2000. Modifica del sommario

SOMMARIO: *Nella circolare 133 del 17/07/2000 non è stata prevista una razionalità dei giorni di permesso in "ore" (resta comunque ferma la frazionabilità degli stessi in mezze giornate, già riconosciuta con circolare n. 211 del 31/10/1996). Pertanto è eliminato il quarto capoverso del "SOMMARIO" della circolare suddetta*

👉 Messaggio n. 938 del 25/09/2000

OGGETTO: Invio circolare 133bis/2000. Permessi handicappati. Errata corrige

👉 Circolare n. 15 del 23/01/2001

OGGETTO: Legge 8 marzo 2000, n. 53. Congedi parentali, innovazioni in materia di accrediti figurativi, di riscatti e di versamenti volontari

SOMMARIO:

1. *Astensione facoltativa: modifica della durata complessiva art. 3, c. 2*
2. *Assenze per malattia del bambino: astensione dal lavoro dei genitori alternativamente durante la malattia del bambino di età inferiore ad otto anni*
3. *Riposi orari per allattamento: copertura figurativa, art. 3, c. 3;*
4. *Genitori adottivi: astensione facoltativa ed assenze dal lavoro, art. 3, c. 5*
5. *Parti prematuri: art. 11*
6. *Flessibilità dell'astensione obbligatoria: astensione dal lavoro dal mese precedente la data del parto fino ai quattro mesi successivi all'evento art. 12*
7. *Permessi mensili art. 33 L. 104/92: copertura figurativa, art. 19*
8. *Modalità degli accrediti figurativi: art. 3, c. 4*
9. *Copertura integrativa mediante riscatto, art. 15, c. 2*
10. *Copertura integrativa mediante versamenti volontari, art. 3, c. 4*
11. *Congedi per eventi e cause particolari: copertura assicurativa mediante riscatto o versamenti volontari, art. 4, c. 2*
12. *Congedi per la formazione: copertura assicurativa mediante riscatto o versamenti volontari, art. 5, c. 5*



👉 **Circolare n. 64 del 15/03/2001**

OGGETTO: Legge 23/12/2000, n. 388, all'art. 80, comma 2. Congedi per gravi e documentati motivi familiari. Indennizzabilità fino a due anni delle relative assenze ai genitori o, in caso di loro decesso, ai fratelli o sorelle conviventi di soggetti handicappati in situazione di gravità. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti

SOMMARIO: *Dal 1° gennaio 2001 ai genitori o, in caso di loro decesso, ai fratelli o sorelle conviventi di soggetti handicappati in situazione di gravità spettano alternativamente congedi "straordinari" per la durata massima complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa. I congedi suddetti, per i lavoratori dipendenti da privati datori di lavoro, sono indennizzati dall'INPS nella misura dell'ultima retribuzione, con un massimo di 70 milioni annui per le assenze di durata annuale.*

Per le assenze di durata inferiore, il massimo indennizzabile è proporzionalmente ridotto

👉 **Messaggio n. 771 del 06/04/2001**

OGGETTO: Legge 23/12/2000 n. 388, art. 80, comma 2. Modalità di applicazione ai dipendenti dell'Istituto. (No tredicesima)

👉 **Circolare n. 87 del 11/04/2001**

OGGETTO: Articolo 19, lett. a) della legge 8 marzo 2000, n. 53: permessi per l'assistenza a portatori di handicap. Trattamenti pensionistici

SOMMARIO: *I permessi mensili concessi ai lavoratori portatori di handicap ed ai loro familiari in attività di servizio sono coperti da contribuzione figurativa e sono utili ai fini pensionistici*

👉 **Circolare n. 137 del 10/07/2001**

OGGETTO: Titolare di pensione ai superstiti in quanto figlio inabile

SOMMARIO: *I figli inabili che svolgono attività lavorativa presso laboratori protetti hanno diritto o conservano il diritto alla pensione ai superstiti*

👉 **Circolare n. 138 del 10/07/2001**

OGGETTO: Provvidenze a favore di genitori di disabili gravi

SOMMARIO: *Secondo l'art. 42 del DL.vo n. 151/2001, i riposi ai sensi dell'art. 33 della legge 104/92 e il congedo straordinario dell'art. 80, comma 2, della legge n. 338/2000 possono spettare ai genitori di handicappati gravi maggiorenni conviventi anche se l'altro genitore non lavora. Per i non conviventi va dimostrata la continuità e di esclusività dell'assistenza. I riposi e i congedi previsti per i genitori sono riconosciuti anche agli affidatari di handicappati gravi*

👉 **Messaggio n. 617 del 11/07/2001**

OGGETTO: Trasmissione circolare n. 138 del 10 luglio 2001. Provvidenze a favore di genitori di disabili gravi

👉 **Circolare n. 203 del 19/11/2001**

OGGETTO: Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili). Misure per incentivare l'assunzione di soggetti disabili. Istruzioni procedurali e contabili. Variazione al piano dei conti

SOMMARIO: *Istruzioni operative per il congruaggio delle agevolazioni contributive a favore dei datori di lavoro che assumono soggetti disabili*

👉 **Circolare n. 29 del 30/01/2002**

OGGETTO: Articolo 80, comma 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388. Maggiorazione del periodo di servizio effettivamente svolto dai lavoratori sordomuti o con invalidità superiore al 74% o ascritta alle prime quattro categorie della tabella A allegata al D.P.R. 30 dicembre 1981, n. 834



SOMMARIO: *Maggiorazione del periodo di servizio effettivamente svolto dai lavoratori sordomuti o con invalidità superiore al 74% o ascritti alle prime quattro categorie della tabella A allegata al D.P.R. 30 dicembre 1981, n. 834, presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative. Pensioni da liquidare con decorrenza dal 1° febbraio 2002. Istruzioni applicative delle disposizioni menzionate in oggetto*

☞ **Messaggio n. 449 del 26/02/2002**

OGGETTO: Congedi per eventi e cause particolari - Visite specialistiche - Tutela dei dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche. Articoli 15, 7 e 37 del CCNL 14/02/2001

☞ **Messaggio n. 666 del 21/03/2002**

OGGETTO: Congedi e permessi per eventi e cause particolari. Messaggio n. 449/2002. Precisazioni

☞ **Circolare n. 85 del 26/04/2002**

OGGETTO: Accredito figurativo per periodi di congedo straordinario fruito da familiari di soggetti portatori di handicap grave

SOMMARIO: *Criterio per l'accredito figurativo dei periodi di congedo straordinario in applicazione dell'art. 42 del DL.vo 151/2001 ai familiari di soggetti con handicap in situazione di gravità*

☞ **Circolare n. 92 del 16/05/2002**

OGGETTO: Articolo 80, comma 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388. Invalidi del lavoro con grado di invalidità superiore al 74 per cento.

SOMMARIO: *Maggiorazione del periodo di servizio effettivamente svolto presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative. Invalidi del lavoro con grado di invalidità superiore al 74 per cento Pensioni con decorrenza dal 1° febbraio 2002*

☞ **Messaggio n. 398 del 05/06/2002**

OGGETTO: Legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 4, commi 2 e 4 bis (ex art. 80 L. 388/2000)

☞ **Circolare n. 139 del 29/07/2002**

OGGETTO: Disciplina in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità - Decreto legislativo 26/03/2001 n. 151 - Articolo 14 del CCNL 14/02/2001 ad integrazione del CCNL 16/02/1999 - Normativa di riferimento per i dipendenti INPS

SOMMARIO: *Disciplina in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità - DL.vo n. 151/2001 Controlli Prenatali - Congedi di Maternità o di Paternità - Congedo Parentale - Riposi giornalieri - Congedo per Malattia del bambino - Genitori Adottivi o Affidatari - Tutela della Maternità e della Paternità di figli portatori di handicap*

☞ **Messaggio n. 672 del 06/11/2002**

OGGETTO: Nuova funzione di Statistica per le procedure Autorizzazioni ANF e Congedi per genitori di disabili

☞ **Messaggio n. 2076 del 02/12/2002**

OGGETTO: Attribuzione del buono mensa - permessi retributivi ex art. 104/92

☞ **Messaggio n. 945 del 18/12/2002**

OGGETTO: Modulistica relative domande permessi ex Legge 104/92 (handicappati)

☞ **Messaggio n. 24 del 10/01/2003**

OGGETTO: Modulistica relativa a domande di permessi ex Legge 104/92



☞ **Messaggio n. 32 del 13/01/2003**

OGGETTO: Ritrasmissione allegati al messaggio n. 24 del 10/01/2003. Modulistica relativa a domande di permessi ex legge 104/92 (handicappati) Mod. Hand.1 (genitori di Minori) Mod. Hand 2 (genitori di Maggiorenni/Familiari)

☞ **Messaggio n. 23 del 14/01/2003**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia e maternità a pagamento diretto. Aggiornamenti

☞ **Messaggio n. 610 del 17/04/2003**

OGGETTO: Benefici per i lavoratori portatori di handicap

☞ **Messaggio n. 338 del 18/06/2003**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia e maternità. Rilascio nuove funzioni

☞ **Circolare n. 128 del 11/07/2003**

OGGETTO: Permessi ai sensi della legge 104/92 - Disposizioni varie

SOMMARIO:

1. *Sindrome di Down - Certificazione inerente alla legge 104/92 - Legge 27/12/2002, n. 289, art.94 (comma 3)*
2. *Grandi invalidi di guerra. Certificazione inerente alla legge 104/92*
3. *Assistenza a persone handicappate per periodi inferiori a un mese*
4. *Compatibilità tra i permessi orari ex lege 104/92 per un figlio handicappato e permessi orari (c.d. per allattamento), per altro figlio*
5. *Incompatibilità tra permessi orari ex lege 104/92 e permessi orari (c.d. per allattamento) per il medesimo figlio portatore di handicap*
6. *Lavoratore handicappato che fruisce dei permessi ex lege 104/92 e fruizione degli stessi da parte di un soggetto che gli presta assistenza*
7. *Documentazione inerente alla legge 104/92*
8. *Requisito della continuità dell'assistenza (art.20, legge 53/2000)*
9. *Possibilità di godere da parte dei due genitori, alternativamente, dei permessi ai sensi della legge 104/92 nell'ambito dello stesso mese*

☞ **Messaggio n. 820 del 10/09/2003**

OGGETTO: Mod. Hand 3. Correzione del modello allegato alla circ. n.128/2003

☞ **Messaggio n. 333 del 23/10/2003**

OGGETTO: Legge 12 marzo 1999, n.68. (Norme per il diritto al lavoro dei disabili). Misure per incentivare l'assunzione di soggetti disabili. Istruzioni procedurali e contabili

☞ **Messaggio n. 1904 del 3/12/2003**

OGGETTO: Permessi Art. 33 Legge 104/92

☞ **Messaggio n. 39 del 02/01/2004**

OGGETTO: Messaggio N. 000945 del 18/12/2002. Ritrasmissione in formato pdf della modulistica relativa a domande permessi ex lege 104/92 (handicappati)

☞ **Messaggio n. 2024 del 23/01/2004**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia e maternità. - Domande di Riposi/Permessi a conguaglio



👉 **Circolare n. 20 del 03/02/2004**

OGGETTO: Legge 24.12.2003, n.350, art. 3, comma 106.

SOMMARIO: *Abolizione del requisito della decorrenza dei 5 anni dalla data del riconoscimento di grave handicap da parte dell'apposita Commissione ASL*

👉 **Messaggio n. 8236 del 22/03/2004**

OGGETTO: Legge 104/1992. Permessi per assistenza agli handicappati (Sede di lavoro distante dalla persona con handicap)

👉 **Messaggio n. 18185 del 09/06/2004**

OGGETTO: Estensione della Indennità di cui all'art. 39, comma 1 della legge 28.12.2001 n.448 anche ai portatori di talassodrepanocitosi e talassemia intermedia in trattamento trasfusionale o con idrosiurea

👉 **Messaggio n. 31602 del 07/10/2004**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia, maternità e L. 104/92. Aggiornamenti

👉 **Messaggio n. 36528 del 10/11/2004**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia, maternità e L. 104/92. Aggiornamento programmi

👉 **Messaggio n. 36370 del 10/11/2004**

OGGETTO: Permessi art.33 legge 104/1992

👉 **Messaggio n. 39801 del 07/12/2004**

OGGETTO: Permessi art. 33 legge 104/1992 – Precisazioni

👉 **Messaggio n. 39956 del 09/12/2004**

OGGETTO: Modulistica relativa alle domande di permessi ex lege 104/92 (portatori di handicap) e astensione facoltativa

👉 **Messaggio n. 5437 del 17/02/2005**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia, maternità e L. 104/92. Aggiornamento programmi

👉 **Messaggio n. 13032 del 24/03/2005**

OGGETTO: Permessi ai sensi della legge 104/92. Riflessi su gratifica natalizia e ferie per i lavoratori assicurati

👉 **Circolare n. 65 del 10/05/2005**

OGGETTO: Visite Ambulatoriali di Controllo. Rilascio del “Verbale Informatizzato” e la nuova procedura gestionale

👉 **Messaggio n. 25257 del 07/07/2005**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia, maternità e L. 104/92. Aggiornamento

👉 **Circolare n. 107 del 29/09/2005**

OGGETTO: Sentenza Corte Costituzionale n. 233 del 16.6.2005 in materia di congedo straordinario retribuito (art. 42 comma 5 del D. Lgs. 151/2001)



☞ **Messaggio n. 34421 del 13/10/2005**

OGGETTO: Disponibilità on-line dei moduli di cui alla circolare n. 107 del 29 settembre u.s. (Hand 4 e Hand 5 - congedi straordinari)

☞ **Circolare n. 10 del 30/01/2006**

OGGETTO: Regolamentazione comunitaria: maggiorazioni sociali; integrazione al trattamento minimo
SOMMARIO: *Articolo 1, paragrafi 2 e 5 del regolamento CE 647 del 13 aprile 2005; 1. Prestazioni in denaro a carattere non contributivo; 2. Maggiorazioni sociali; 3. Integrazione al trattamento minimo; 4. Cenni sulle prestazioni non contributive previste dalle legislazioni degli Stati esteri; 5. Ambito applicativo*

☞ **Circolare n. 32 del 03/03/2006**

OGGETTO: Legge n. 104/1992 - Agevolazioni a favore dei genitori, parenti o affini di persone handicappate gravi e dei lavoratori portatori di handicap grave. Certificazione provvisoria. Prime istruzioni

☞ **Messaggio n. 7014 del 06/03/2006**

OGGETTO: Effetti dei permessi di cui all'art.33 L.104/92 sulle ferie e sulla tredicesima mensilità

☞ **Messaggio n. 9607 del 28/03/2006**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia, maternità e l. 104/92. Aggiornamento programmi

☞ **Messaggio n. 12857 del 03/05/2006**

OGGETTO: Art. 6 co. 3bis L. 9 marzo 2006 n. 80

☞ **Messaggio n. 18637 del 30/06/2006**

OGGETTO: Procedure di gestione delle prestazioni di malattia, maternità e L. 104/92. Aggiornamento

☞ **Messaggio n. 29940 del 09/11/2006**

OGGETTO: permessi giornalieri ex art 33 comma 3 della L.n.104/1992 a personale navigante dei vettori aerei

☞ **Circolare n. 14 del 15/12/2006**

OGGETTO: Art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 - indennità economica ed accredito figurativo per i periodi di congedo riconosciuti in favore dei familiari di portatori di handicap. Chiarimenti

SOMMARIO: *Il limite di spesa stabilito su base annua dall'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001 costituisce un limite complessivo, da ripartire fra l'indennità economica ed il costo della copertura figurativa. Modalità di attribuzione del valore figurativo di copertura dei periodi di congedo*

☞ **Messaggio n. 2713 del 31/01/2007**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia, maternità e L. 104/92. Aggiornamento

☞ **Messaggio n. 4416 del 16/02/2007**

OGGETTO: Permessi ex legge 104/92. Chiarimenti circ. n. 128 dell'11.7.2003

☞ **Messaggio n. 8151 del 29/03/2007**

OGGETTO: Certificazione provvisoria della condizione di grave handicap - Chiarimenti in merito alle prestazioni riconosciute indebite



☞ **Messaggio n. 8773 del 04/04/2007**

OGGETTO: Cumulabilità congedo straordinario e assegno ordinario di invalidità

☞ **Messaggio n. 10337 del 23/04/2007**

OGGETTO: Procedura di gestione delle prestazioni di malattia, maternità e L. 104/92. Aggiornamento programmi

☞ **Circolare n. 83 del 07/05/2007**

OGGETTO: Art 42, comm 5, D.lgs. n.151/2001- indennità economica ed accredito figurativo per i periodi di congedo riconosciuti in favore dei familiari di portatori di handicap. Importi massimi per l'anno 2007

SOMMARIO: *Tetto massimo complessivo dell'indennità per congedo straordinario e della relativa contribuzione figurativa e importi massimi di retribuzione figurativa accreditabili a copertura dei periodi fruiti per l'anno in corso*

☞ **Messaggio n. 11784 del 09/05/2007**

OGGETTO: Permessi orari ex lege 104/92 e riposi orari (c.d. per allattamento) ex D.Lgs. 151/2001 per il medesimo figlio portatore di handicap – Chiarimenti

☞ **Circolare n. 90 del 23/05/2007**

OGGETTO: Permessi ex art. 33 legge 05 febbraio 1992, n.104. Questioni varie

SOMMARIO: *I precedenti criteri adottati in merito all'accertamento dei requisiti della continuità e della esclusività dell'assistenza offerta dal lavoratore alla persona con disabilità grave per la concessione dei benefici riconosciuti dalla L.104/1992, vengono riveduti ed adeguati alla luce dell'orientamento consolidato della giurisprudenza*

☞ **Messaggio n. 14931 del 06/06/2007**

OGGETTO: Soggetti con patologie oncologiche

☞ **Messaggio n. 15021 del 07/06/2007**

OGGETTO: Permessi ex lege n.104/1992. Programma di assistenza

☞ **Messaggio n. 15952 del 18/06/2007**

OGGETTO: Benefici legge n. 104/1992

☞ **Messaggio n. 15995 del 18/06/2007**

OGGETTO: Frazionabilità dei permessi giornalieri di cui al comma 3 della legge 104/92 – modifica criteri

☞ **Messaggio n. 16866 del 28/06/2007**

OGGETTO: Frazionabilità dei permessi ex articolo 33 comma 3 della legge n.104/1992- Massimale orario mensile - Ulteriori istruzioni Benefici legge 5 febbraio 1992 n. 104. Informazioni sul trattamento dei dati di natura sanitaria presso il Coordinamento Generale medico legale Benefici legge 5 febbraio 1992 n. 104. Informazioni sul trattamento dei dati di natura sanitaria presso il Coordinamento Generale medico legale

☞ **Messaggio n. 17646 del 04/07/2007**

OGGETTO: Benefici legge 5 febbraio 1992 n. 104. Informazioni sul trattamento dei dati di natura sanitaria presso il Coordinamento Generale medico legale



👉 **Circolare n. 112 del 03/08/2007**

OGGETTO: Estensione del diritto al congedo di cui all' art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001 al coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità

SOMMARIO: *La Corte Costituzionale ha dichiarato l'illegittimità dell'art. 42, comma 5, del D.L.gs 151/2001 nella parte in cui non prevede anche per il coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità, il diritto a fruire del congedo indicato*

👉 **Messaggio n. 22578 del 17/09/2007**

OGGETTO: Chiarimenti in merito alla decorrenza del prolungamento del congedo parentale di minore con handicap ex art. 33 D.Lgs. 151/2001

👉 **Messaggio n. 22911 del 20/09/2007**

OGGETTO: Art. 32, comma 1, lett. c, del D.Lgs. 151/2001 (T.U. delle norme a tutela e sostegno della maternità/paternità) – Riconoscimento della qualità di “genitore solo” anche in caso di grave infermità dell'altro genitore

👉 **Messaggio n. 22912 del 20/09/2007**

OGGETTO: Compatibilità del congedo straordinario ex art 42, comma 5, D.Lgs 151/2001 fruito da un genitore con il congedo di maternità e con il congedo parentale goduto dall'altro genitore per il medesimo figlio